

ภาคผนวก จ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ของบุคคลากรเพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอ
วัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

คำชี้แจง :

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง “การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ของบุคคลากรเพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก” เป็นการวิจัยระดับ
มหาบัณฑิต วิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถามฉบับนี้ ใช้สำหรับเก็บข้อมูลในการศึกษาวิจัยเท่านั้น และการตอบแบบ
สอบถามจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบ โปรดตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริง

ผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อ อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก
ที่จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาก
ยิ่งขึ้น ซึ่งแบบสอบถามฉบับนี้ มี ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับทักษะของบุคลากรที่ทำงานใน อบต.ในอำเภอวัด
โบสถ์ จังหวัดพิษณุโลกเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอ
วัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

๕ หมายถึง ทักษะของบุคลากรอยู่ในระดับมากที่สุด

๔ หมายถึง ทักษะของบุคลากรอยู่ในระดับมาก

๓ หมายถึง ทักษะของบุคลากรอยู่ในระดับปานกลาง

๒ หมายถึง ทักษะของบุคลากรอยู่ในระดับน้อย

๑ หมายถึง ทักษะของบุคลากรอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นคำถามที่เปิดโอกาสให้
ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงทัศนะอย่างอิสระ

ขอขอบคุณในความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

พระธีรวัต จรณธมโม (คณิงทรัพย์)

นิสิตปริญญาโท สาขาพระพุทธศาสนา

วิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง () และกรอกข้อความตามความเป็นจริง

- | | | |
|-------------------|---|--|
| ๑. เพศ | () ชาย | () หญิง |
| ๒. อายุ | () ๑๘ - ๓๐ ปี
() ๔๑ - ๕๐ ปี | () ๓๑ - ๔๐ ปี
() ๕๑ ปีขึ้นไป |
| ๓. ระดับการศึกษา | () ต่ำกว่าปริญญาตรี
() ปริญญาโท | () ปริญญาตรี |
| ๔. ตำแหน่ง | () ข้าราชการประจำ
() ลูกจ้างชั่วคราว
() อื่น ๆ ระบุ..... | () ลูกจ้างตามภารกิจ
() ลูกจ้างเหมางาน |
| ๕. รายได้ต่อเดือน | () ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
() ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท | () ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท
() ๑๕,๐๐๑ บาทขึ้นไป |

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับทักษะของบุคลากรที่ทำงานใน อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลกเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

คำชี้แจง : โปรดประเมินการประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ของบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับทักษะของท่าน

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อการบริหารจัดการ อบต. ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก	ระดับทักษะ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
	๑. ด้านฉันทะ (ความพอใจ)					
๑.	ท่านปฏิบัติงานด้วยความสมัครใจ และมุ่งหวังในผลสำเร็จของงานเหนือ สิ่งอื่นใด					
๒.	ท่านยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และพร้อมปฏิบัติตาม					
๓.	ท่านรัก สนุก และจริงจังกับงานที่ปฏิบัติอยู่เสมอ แม้งานจะมีปัญหาอย่างมาก					
๔.	ท่านมีความเต็มใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน					
๕.	ท่านสมัครใจที่จะปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถแม้งานนั้นจะเหนือความสามารถ					
๖.	ท่านพอใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่โดยไม่หวังผลตอบแทน					
	๒. ด้านวิริยะ (ความเพียร)					
๑.	ท่านเพียรปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ต่อเนื่องยาวนานไม่เบื่อหน่าย					
๒.	ท่านเพียรปฏิบัติงานได้สม่ำเสมอจนกว่างานจะสำเร็จโดยไม่คำนึงถึงความเหนื่อยยาก					
๓.	ท่านเพียรปฏิบัติงานทันทีที่ได้รับมอบหมาย ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค และไม่ละทิ้งงาน					
๔.	ท่านเพียรปฏิบัติงานแม้งานนั้นจะมีอุปสรรค และต้องใช้ระยะเวลายาวนาน					
๕.	ท่านเพียรมานะ บากบั่น ไม่เกียจคร้าน ต่อการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความสำเร็จของงานเป็นที่ตั้ง					

ข้อที่	การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ เพื่อการบริหาร จัดการ อบต. ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก	ระดับทักษะ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย มาก
	๒. ด้านวิริยะ (ความเพียร)					
๖.	ท่านเพียร อดทน และตั้งใจฝึกฝน เพื่อพัฒนา ทักษะฝีมือให้เกิดความชำนาญ					
	๓. ด้านจิตตะ (เอาใจใส่)					
๑.	ท่านเอาใจใส่ ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่าน ในขณะที่ ปฏิบัติงาน					
๒.	ท่านใส่ใจ ใฝ่รู้ ในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับงานอยู่เป็น นิตย ทั้งใน และนอกเวลางาน					
๓.	ท่านจิตใจแน่วแน่ มั่นคงต่องาน หรือภารกิจไม่คิด เรื่องอื่นจนกว่างานจะสำเร็จ					
๔.	ท่านสนใจรับรู้ และรับผิดชอบในงานอย่างเต็มที่ แม้งานจะมีอุปสรรค					
๕.	ท่านเอาใจใส่ในงาน และเพื่อนร่วมงาน เมื่อพบ ปัญหาก็พร้อมที่จะแก้ไข					
๖.	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย					
	๔. ด้านวิมังสา (ความไตร่ตรอง)					
๑.	ท่านไตร่ตรอง หาข้อดี ข้อด้อย ในการปฏิบัติงาน ทุกครั้งเพื่อเป็นแนวทางครั้งต่อไป					
๒.	ท่านไตร่ตรอง และตรวจสอบข้อบกพร่องของการ ปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
๓.	ท่านไตร่ตรองพิจารณาแผนการปฏิบัติงานเพื่อ สร้างระบบ และขั้นตอนที่ชัดเจน					
๔.	ท่านค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มพูน ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
๕.	ท่านไตร่ตรองตรวจสอบ/ทดสอบคุณภาพ และ ประสิทธิภาพของผลงานที่ได้รับ					
๖.	ท่านไตร่ตรองคิดค้นแนวทางการปรับปรุงงาน และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยเหตุและผล					

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง ให้ท่านตอบคำถามตามทัศนะของท่าน เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท ๔ ของบุคคลากรเพื่อการบริหารจัดการ อบต.ในอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลกมาพอสังเขป

๑. จันทะ : ความพอใจ หมายถึง มีใจรัก คือพอใจจะทำสิ่งนั้น และทำด้วยใจรัก ต้องการทำให้เป็นผลสำเร็จ อย่างดีแห่งกิจการ หรืองานที่ทำ มิใช่สัปดาห์ทำพอให้เสร็จๆ หรือเพียงเพราะอยากได้รางวัลหรือผลกำไร

ปัญหา-อุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

๒. วิริยะ : ความเพียร หมายถึง ขยันหมั่นประกอบ หมั่นกระทำให้สำเร็จด้วยความพยายาม เข้มแข็งอดทน เอาธุระ ไม่ทอดทิ้ง ไม่ทอดทิ้ง

ปัญหา-อุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

๓. จิตตะ : เอาใจใส่ หมายถึง ตั้งใจรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่านเลือนลอย ใช้ความคิดในเรื่องนั้นบ่อยๆ เสมอๆ

ปัญหา-อุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

๔. วิมังสา : ความไตร่ตรอง หมายถึง หมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบหาเหตุผล ในสิ่งที่ทำนั้น โดยรู้จักทดลอง วางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา-อุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

ขอบคุณทุกท่าน
ที่ให้ความร่วมมือ